



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 577।

नई दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर 9, 2012/कार्तिक 18, 1934

No. 577।

NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 9, 2012/KARTIKA 18, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 819(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अंगुली छाप व्यूरो (अधीनस्थ कर्मचारीवृन्द) (अंगुली छाप) भर्ती नियम, 1981 को जहां तक उनका संबंध निरीक्षक (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप व्यूरो और उप निरीक्षक (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप व्यूरो से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख व्यूरो में केन्द्रीय अंगुली छाप व्यूरो में निरीक्षक (अंगुली छाप) और उप निरीक्षक (अंगुली छाप) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, केन्द्रीय अंगुली छाप व्यूरो राष्ट्रीय अपराध अभिलेख व्यूरो, निरीक्षक (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप व्यूरो और उप निरीक्षक (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप व्यूरो, भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन और बैंड वेतन मान	बैंड ग्रेड या पद	चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
निरीक्षक (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो	32* (2012) ‘कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अननुसंचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा रिभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्तर या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तर या प्रतिनियुक्त या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्तर समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
लागू नहीं होता।	कुछ नहीं	प्रोत्तर द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा।	प्रोत्तर: ऐसे उप निरीक्षक (अंगुली छाप) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. में राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो में पाँच वर्ष नियमित सेवा के साथ अखिल भारतीय अंगुली छाप तिशेषज्ञ की परीक्षा उत्तीर्ण की है। टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तर के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से	(1) समूह ‘ख’ विभागीय प्रोत्तर समिति प्रोत्तर के संबंध में विचार के लिए: 1. संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो - अध्यक्ष 2. उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य 3. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो - सदस्य 4. निदेशक, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो - सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

		<p>या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानिल्ल व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्त्रिति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोत्त्रिति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतनवेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के पुलिस बलों के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने अखिल भारतीय अंगुली छाप विशेषज्ञ बोर्ड द्वारा संचालित अंगुली छाप विशेषज्ञ की परीक्षा उत्तीर्ण की है। (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) पुलिस उप निरीक्षक या समतुल्य पंक्ति के ऐसे अधिकारी जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो जिसके अंतर्गत अंगुली छाप विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव भी शमिल है।</p> <p>(पोषक प्रकार के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्त्रिति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्त्रिति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p>	
--	--	---	--

		<p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी ।</p>	
--	--	---	--

2. उप निरीक्षक (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो	42* (2012) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड- 2, 9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	आवश्यकः किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव विज्ञान, रसायन विज्ञान, प्राणी विज्ञान, वनस्पति विज्ञान, न्याय संबंधी विज्ञान, अपराध शास्त्र, विकासात्मक जीव विज्ञान, जैव रसायनशास्त्र, कोशिका जीव विज्ञान, जैव विज्ञान, सूक्ष्म जीव विज्ञान, जैव भौतिकी में से किसी एक विषय में बैचलर डिग्री हो।
					टिप्पणः- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ¹ अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)	टिप्पणः- अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

दो वर्ष। टिप्पणः केवल ऐसे अधिकारी जिन्होंने अंगुली छाप विशेषज्ञ की अखिल भारतीय परीक्षा उत्तीर्ण की है पुष्टि के संबंध में विचार के लिए पात्र होंगे	97 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 3 प्रतिशत प्रोत्तिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोत्तिति: ऐसे सहायक उप निरीक्षक (अंगुली छाप) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु.में केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो में उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है और केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो द्वारा संचालित दो सप्ताह का आधारभूत अंगुली छाप अभिज्ञता पाठ्यक्रम पूरा किया हो। टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तिति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	(1) समूह 'ख' विभागीय प्रोत्तिति समिति प्रोत्तिति या पुष्टि के संबंध में विचार के लिए: 1. संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो - अध्यक्ष 2. उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य 3. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो - सदस्य 4. निदेशक, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो - सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
---	--	---	---	--

4270 9/7/12-2

		<p>जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोवेन्टि के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>ठिप्पण 2: प्रोवेन्टि के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के पुलिस बलों के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने अखिल भारतीय अंगुली छाप विशेषज्ञ बोर्ड द्वारा संचालित अंगुली छाप विशेषज्ञ की परीक्षा उत्तीर्ण की है।</p> <p>क (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य पद पर श्रेणी छह: वर्ष की सेवा है; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 7 के अधीन विहित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोवेन्टि की सीधी पक्कित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोवेन्टि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p>	
--	--	--	--

		<p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उच्चयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।</p>	
--	--	--	--

[सं. (033)33/1/2010-प्रशा. I (बी)/एन.सी.आर.बी.]

सुरेश कुमार, संयुक्त सचिव (केन्द्र राज्य)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th November, 2012

G.S.R. 819(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Finger Print Bureau (Sub-ordinate staff) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Inspector (Finger Print) Central Finger Print Bureau and Sub-Inspector

(Finger Print) Central Finger Print Bureau except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Finger Print) Central Finger Print Bureau and Sub-Inspector (Finger Print) Central Finger Print Bureau in the Central Finger Print Bureau, National Crime Records Bureau, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Central Finger Print Bureau, National Crime Records Bureau, Inspector (Finger Print) Central Finger Print Bureau and Sub-Inspector (Finger Print) Central Finger Print Bureau Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.-These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of agelimit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Inspector (Finger Print), Central Finger Print Bureau	* 32 (2012)	General Central Service, Group B, Non-Gazetted, Non-Ministerial. *Subject to variation dependent on work load.	Pay Band-2, Rs. 9300-34800/- plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

4270 55712-3

<p>Period of probation, if any.</p> <p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</p> <p>In circumstances in which the Union Public Commission is to be consulted in making recruitment.</p>
<p>(9) Nil</p> <p>By promotion failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Sub-Inspector (Finger Print) in Central Finger Print Bureau, National Crime Records Bureau in the Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay Rs.4200/- having cleared the All India Examination for Finger Print Experts with five years regular service.</p>	<p>(10)</p> <p>(11)</p> <p>(12)</p> <p>(13)</p> <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee considering for promotion:</p> <p>1. Joint Director, National Crime Records BureauChairman</p> <p>2. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs..... Member</p> <p>3. Deputy Director (Admn.), National Crime Records BureauMember</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>4. Director, Central Finger Print BureauMember</p>

	<p>Deputation:</p> <p>Officers from any State or Union Territory Police Force or Central Government Departments and passed the Finger Print Experts Examination conducted by All India Board of Finger Print Experts.</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) Officers of the rank of Sub-Inspector of Police or of equivalent rank in the Pay Band 2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200/- with five years regular service in the grade including two years experience in Finger Print Analysis.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p>
--	---

Note: For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

				Essential:
2. Sub-Inspector (Finger Print) Central Finger Print Bureau	* 42 (2012)	General Central Service, Group B, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300-34800/- plus (Grade Pay Rs. 4200/-) *Subject to variation dependent on work load.	<p>Bachelors Degree having Chemistry, Botany, Science, Criminology, Developmental Biology, Bio-Chemistry, Cell Science, Bio-Micro-Biology, Bio-Physics as one of the subjects from a recognized university.</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangj Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p>

No	Note: Officers who have passed the All India Examination for Finger Print Experts would only be eligible for consideration for confirmation.	Promotion: 97% by Direct Recruitment by promotion, failing which by deputation	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation:	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.
		<p>Assistant Sub-Inspector (Finger Print) in the Central Finger Print Bureau in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade and having cleared the Basic Finger Print Familiarisation Course for two weeks duration conducted by Central Finger Print Bureau.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>1. Joint Director, National Crime Records BureauChairman</p> <p>2. Dy. Secretary, Ministry of Home Affairs.....Member</p> <p>3. Dy. Director (Admn.), National Crime Records BureauMember</p> <p>4. Director, Central Finger Print BureauMember</p>	<p>Deputation :</p> <p>Officers from any State or Union Territory Police Force or Central Government Departments having passed the</p>

4270 9-712-4

Finger Print Experts Examination conducted by All India Board of Finger Print Experts

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Note: For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the

		Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
--	--	---

[No. (033)33/1/2010-Ad. I(B)/NCRB]

SURESH KUMAR, Jt. Secy. (Centre State)